

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой
Экономики и управления организациями
_____ Ю.И. Трещевский

20.04.2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.08.02 Экономика и менеджмент структурных подразделений

- 1. Код и наименование специальности:** 38.05.02 Таможенное дело
- 2. Специализация:** Таможенный менеджмент и таможенный контроль
- 3. Квалификация выпускника:** специалист таможенного дела
- 4. Форма обучения:** очная
- 5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:** кафедра Экономики и управления организациями
- 6. Составители программы:** Никитина Лариса Михайловна, д.э.н., профессор
- 7. Рекомендована:** НМС экономического факультета, протокол № 4 от 15.04.2021 г.
- 8. Учебный год:** 2024 / 2025 **Семестр:** 8

9. Цели и задачи учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины является формирование у обучающихся знаний, умений и навыков, необходимых для управления таможенными органами и их подразделениями в соответствии с системой государственного управления Российской Федерации.

Задачи учебной дисциплины:

- изучить теоретико-методические основы деятельности таможенных органов и их структурных подразделений;
- развить практические навыки по планированию, контролю, составлению внутренней отчетности структурных подразделений, обеспечивающие эффективность управленческих решений для достижений целей таможенных органов;
- изучить современные модели экономического управления таможенными органами и их структурными подразделениями.

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, часть, формируемая участниками образовательных отношений

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями) и индикаторами их достижения:

Код	Название компетенции	Код(ы)	Индикатор(ы)	Планируемые результаты обучения
ПК-1	Способен определять место и роль таможенных органов в структуре государственного управления при взаимодействии с иными государственными органами и организациями, в том числе международными	ПК-1.1	Демонстрирует знания о системе государственного управления Российской Федерации, системе таможенных органов Российской Федерации и организации их деятельности	<p>Знать:</p> <p>документационную основу государственного управления, деятельности таможенных органов и их структурных подразделений; системы и методы учета, аккумулирования и распределения затрат по подразделениям; показатели эффективности деятельности; этапы управленческого контроля; виды организационных структур и структурных подразделений; модели экономического управления таможенными органами и их структурными подразделениями</p> <p>Уметь:</p> <p>оценивать ресурсы и результаты деятельности таможенных органов и их структурных подразделений; формировать релевантную информационную базу для принятия управленческого решения; составлять бюджеты (сметы) и отчеты структурных подразделений; принимать управленческие решения, направленные на достижение целей таможенных органов</p> <p>Владеть:</p> <p>навыками анализа, интерпретации и выявления релевантной информации; навыками применения различных методов планирования деятельности структурных подразделений таможенных органов; навыками анализа отчетности подразделений; навыками разработки корректирующих мероприятий по достижению целей деятельности структурного подразделений и таможенных органов.</p>

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/час — 3 /108.

Форма промежуточной аттестации зачет

13. Трудоемкость по видам учебной работы

Вид учебной работы		Трудоемкость	
		Всего	По семестрам
			8 семестр
Аудиторные занятия		48	48
в том числе:	лекции	16	16
	практические	32	32
	лабораторные		
Самостоятельная работа		60	60
в том числе: курсовая работа (проект)			
Форма промежуточной аттестации (зачет)			
Итого:		108	108

13.1. Содержание дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины	Реализация раздела дисциплины с помощью онлайн-курса, ЭУМК*
1. Лекции			
1.1	Общие вопросы организации деятельности структурных подразделений	Структуры организации. Организационная структура управления и понятие структурного подразделения. Виды структурных подразделений. Порядок создания структурного подразделения.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
1.2	Организация межструктурного экономического взаимодействия	Понятие центров ответственности. Типы центров ответственности. Система учета по центрам ответственности. Управленческий учет как информационная основа принятия управленческих решений. Принципы построения систем управленческого учета. Финансовая структура организации.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
1.3	Планирование и контроль деятельности структурных подразделений	Процесс управленческого контроля. Формальная система управленческого контроля: подготовка программы, составление бюджета, измерение и отчетность, анализ. Субъективные аспекты управленческого контроля. Состав показателей для планирования деятельности структурных подразделений.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
1.4	Внутренняя отчетность структурных подразделений	Понятие, цели и принципы внутренней отчетности в системе управления. Отчетность об условиях и результатах деятельности структурных подразделений. Анализ внутренней отчетности.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
1.5	Трансфертное ценообразование	Понятие и назначение трансфертной цены. Оценка целесообразности применения трансфертных цен. Оценка результатов деятельности подразделения с учетом трансфертных цен. Организация внутренних расчетов между подразделениями. Использование трансфертных цен для экономического обоснования управленческих решений	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109

1.6	Планирование и оценка затрат подразделений	Общая классификация затрат. Учет, аккумулирование и распределение расходов по подразделениям. Расчет полной себестоимости деятельности структурного подразделения. Учет и планирование затрат по системе «директ-костинг». Алгоритм расчета маржинального дохода. Возможности планирования и учета по системе «директ-костинг» для структурных подразделений.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
1.7	Принятие управленческих решений на основе релевантной информации	Понятие релевантной информации и релевантный подход в управлении. Цикл принятия оперативных управленческих решений. Проблемы альтернативного выбора. Релевантные издержки и поступления.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
1.8	Современные модели экономического управления структурными подразделениями	Характеристика административной модели с элементами экономического управления. Современные модели внутрифирменного управления: модель экономического управления по финансовым результатам, модель экономического управления по маржинальному доходу и затратам, модель экономического управления с трансфертным ценообразованием. Система внутреннего арбитража. Внутриорганизационные претензии и штрафы. Принципы и условия материального стимулирования структурных подразделений	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
2. Практические занятия			
2.1	Общие вопросы организации деятельности структурных подразделений	Структуры организации. Организационная структура управления и понятие структурного подразделения. Виды структурных подразделений. Порядок создания и документационное обеспечение деятельности структурного подразделения.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
2.2	Организация межструктурного экономического взаимодействия	Понятие центров ответственности. Типы центров ответственности. Система учета по центрам ответственности. Управленческий учет как информационная основа принятия управленческих решений. Принципы построения систем управленческого учета.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
2.3	Планирование и контроль деятельности структурных подразделений	Состав показателей для планирования в зависимости от типа центра ответственности. Бюджетирование по центрам ответственности. Бизнес-план подразделения. Бюджет подразделения. Последовательность разработки бюджетов. Методы бюджетного планирования.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
2.4	Внутренняя отчетность структурных подразделений	Формы отчетов по уровням управления. Отчет об исполнении сметы центром затрат. Отчет центра прибыли по валовому, остаточному и маржинальному доходу. Отчет центра инвестиций и методы исчисления показателей рентабельности. Отчетность по сегментам бизнеса. Сегменты бизнеса и их виды. Отчетность по отраслевым и территориальным сегментам бизнеса.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
2.5	Трансфертное ценообразование	Методы расчета трансфертных цен: на основе издержек производства, на основе рыночной цены, на договорной основе. Преимущества и недостатки существующих методов. Модификации основных методов расчета трансфертных цен.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru

		Методы распределения прибыли между подразделением и предприятием.	u/course/view.php?id=6109
2.6	Планирование и оценка затрат подразделений	Учет и распределение накладных расходов по подразделениям. Базы распределения затрат. Этапы распределения накладных расходов. Распределение затрат обслуживающих и административных подразделений по основным центрам ответственности. Формирование полной сметы расходов подразделения. Планирование расходов методом разработки гибких бюджетов. Начальные требования при анализе безубыточности. Концепция вклада на покрытие. Расчет запаса финансовой прочности и операционного рычага.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
2.7	Принятие управленческих решений на основе релевантной информации	Разрешение типичных ситуаций на основе анализа релевантных затрат: принять или отклонить специальный заказ, производить комплектующие изделия или приобретать, прекращать или продолжать деятельность неприбыльного сегмента, прекращать или продолжать выпуск какой-либо группы товаров и др.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109
2.8	Современные модели экономического управления структурными подразделениями	Современные модели экономического управления: модель экономического управления по финансовым результатам, модель экономического управления по маржинальному доходу и затратам, модель экономического управления по финансовым результатам с трансфертным ценообразованием, модель экономического управления по маржинальному доходу и затратам с трансфертным ценообразованием.	Экономика и менеджмент структурных подразделений https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109

13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (количество часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Общие вопросы организации деятельности структурных подразделений	2	4		6	12
2	Организация межструктурного экономического взаимодействия	2	4		8	14
3	Планирование и контроль деятельности структурных подразделений	2	4		8	14
4	Внутренняя отчетность структурных подразделений	2	4		8	14
5	Трансфертное ценообразование в системе управления	2	4		8	14
6	Планирование и оценка затрат подразделений	2	4		10	16
7	Принятие управленческих решений на основе релевантной информации	2	4		6	12
8	Современные модели экономического управления структурными подразделениями	2	4		6	12
	Итого:	16	32		60	108

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины: работа с конспектами лекций, презентационным материалом; изучение основной и дополнительной литературы; решение задач и кейсов; подготовка тематических докладов.

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

№ п/п	Источник
1	Булгакова С. В. Управленческий учет в принятии решений : учебник / С.В. Булгакова ; Воронеж. гос. ун-т .— Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2018 .— 120 с.
2	Друри, К. Управленческий и производственный учет: Вводный курс : учебник / К. Друри ; ред. Л. В. Речицкая ; пер. В. Н. Егоров .— 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити, 2015 .— 735 с. — (http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117550).

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
3	Экономика предприятия : учебное пособие / Воронеж. гос. ун-т ; [под ред. Ю.И. Трещевского, А.Ю. Кособуцкой] .— Воронеж : Истоки, 2018 .— 203 с.
4	Стрелкова Л. В. Внутрифирменное планирование : учебное пособие / Л.В. Стрелкова, Ю.А. Макушева .— Москва : Юнити, 2015 .— 367 с. — (http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114539).
5	Чиркова И. Г. Внутрифирменное планирование проектной деятельности : учебное пособие / И.Г. Чиркова, К.Ч. Акберов .— Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2015 .— 64 с. — (http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438301).

в) информационные электронно-образовательные ресурсы (официальные ресурсы интернет):

№ п/п	Ресурс
6	Образовательный портал «Электронный университет ВГУ» / LMS Moodle. — (https://edu.vsu.ru).
7	Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online". - (http://biblioclub.ru).
8	Электронный курс «Экономика и менеджмент структурных подразделений». - (https://edu.vsu.ru/course/view.php?id=6109)

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Друри, К. Управленческий и производственный учет: Вводный курс : учебник / К. Друри ; ред. Л. В. Речицкая ; пер. В. Н. Егоров .— 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити, 2015 .— 735 с. — (http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117550).

17. Образовательные технологии, используемые при реализации учебной дисциплины, включая дистанционные образовательные технологии (ДОТ, электронное обучение (ЭО), смешанное обучение):

При реализации дисциплины проводятся лекции, практические занятия, осуществляется решение задач и кейсов. Проверка комплекта заданий может осуществляться с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины: специализированная мебель.

19. Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестаций

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенция(и)	Индикатор(ы) достижения компетенции	Оценочные средства
1.	Разделы 1-5	ПК-1	ПК-1.1	Контрольная работа №1

№ п/п	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Компетенция(и)	Индикатор(ы) достижения компетенции	Оценочные средства
2.	Разделы 6-8	ПК-1	ПК-1.1	Контрольная работа №2
Промежуточная аттестация форма контроля – зачет				Перечень вопросов к зачету Практическое задание

20. Типовые оценочные средства и методические материалы, определяющие процедуры оценивания

20.1. Текущий контроль успеваемости

Контроль успеваемости по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

Комплект заданий для контрольной работы №1.

Задание 1.

Охарактеризуйте этапы управленческого контроля:

- 1 вариант – подготовка программы и составление бюджета;
- 2 вариант – измерение результатов и формирование отчетности;
- 3 вариант – анализ.

Задание 2.

Какова структура и контроль исполнения бюджетных показателей:

- 1 вариант – неконтролируемые показатели;
- 2 вариант – централизованно устанавливаемые показатели;
- 3 вариант – факторные показатели.

Задание 3.

Дайте определение и состав планируемых показателей:

- 1 вариант – центра затрат;
- 2 вариант – центра дохода и центра прибыли;
- 3 вариант – центра инвестиций.

Задание 4.

Приведите примеры целевых установок и критериев оценок деятельности центров ответственности при различных корпоративных стратегиях:

- 1 вариант – стабилизация;
- 2 вариант – рост;
- 3 вариант – сокращение.

Задание 5.

Охарактеризуйте методы исчисления трансфертных цен:

- 1 вариант – рыночных;
- 2 вариант – затратных;
- 3 вариант – договорных.

В рамках каких условий выбор данных методов целесообразен?

Задание 6.

Объясните смысл использования трансфертных цен при решении следующих специфических задач транснациональных компаний:

- 1 вариант – перераспределение прибыли между материнской и дочерними компаниями;
- 2 вариант – минимизация таможенных и налоговых платежей, оплачиваемых в глобальном масштабе;
- 3 вариант – распределение рынков сбыта, завоевание позиций на новых рынках.

Задание 7.

Подразделение А изготавливает сборочный узел, который может продаваться внешним покупателям или передаваться в подразделение В.

Ниже представлена информация по подразделению А за период:

Произведено – 1500 изделий;
 Передано в подразделение В – 1200 изделий;
 Продано внешним покупателям – 300 изделий;
 Цена продажи – 25 у.е.;
 Затраты на изделие – 5 у.е.

Изделия, переданные в подразделение В, прошли дальнейшую обработку, затраты на которую составили 7 у.е. По окончании обработки изделия продаются внешним покупателям по цене 45 у.е. трансфертные операции совершаются по рыночной цене.

Составьте отчет по прибыли подразделений и организации в целом.

Задание 8.

Управляющий подразделением сборки производственной компании составил смету затрат на производство в июне 6000 единиц продукции. Фактически компания оказалась в состоянии изготовить только 5800 единиц. Подготовленный отчет об исполнении сметы выглядит следующим образом:

Показатели	По смете	Фактически	Отклонение
Производство, шт	6000	5800	200
Основной труд, у.е.	39000	38500	(500)
Переменные накладные расходы, у.е.:			
- вспомогательные рабочие	6000	5950	(50)
- вспомогательные материалы	900	870	(30)
- ремонтные работы	300	295	(5)
Постоянные накладные расходы	5000	5000	-

В данной компании нормальным считается отклонение 4%.

С точки зрения управленческого контроля приведенные выше отклонения затрат лишены смысла. Почему? Рассчитайте правильный отчет.

Критерии оценки:

Обучающийся считается освоившим пороговый уровень подготовки (оценка – зачтено), если им верно и грамотно даны ответы на любые четыре теоретических задания (задания 1-6) и одно практическое задание (задания 7-8).

Обучающийся не освоил пороговый уровень подготовки (оценка – не зачтено), если им даны верные ответы на три и менее теоретических заданий (задания 1-6) и не выполнено ни одного практического задания (задания 7-8).

Комплект заданий для контрольной работы №2.

Задание 1.

Объясните порядок обоснования управленческих решений на основе анализа релевантных затрат в следующих типовых ситуациях:

- 1 вариант – принятие или отклонить специальный заказ;
- 2 вариант – прекращение или продолжение деятельности неприбыльного подразделения;
- 3 вариант – покупка или производство комплектующих.

Задание 2.

Раскройте содержание современных моделей экономического управления и ограничения их применения:

- 1 вариант – модель экономического управления по финансовым результатам;
- 2 вариант – модель экономического управления по маргинальному доходу и затратам;
- 3 вариант – модель экономического управления по финансовым результатам с трансфертным ценообразованием.

Задание 3.

Предприятие имеет два производственных подразделения: А и Б и одно обслуживающее подразделение.

Накладные расходы предприятия:

Электроэнергия — 3200 д.е.

Арендная плата — 12800 д.е.

Отопление — 4000 д.е.

Распределите накладные расходы по подразделениям.

Исходные данные для распределения накладных расходов приведена в таблице:

	производственное		обслуживающее
	А	Б	
площадь помещений, м ²	200	350	250
объем помещений, м ³	800	1225	750
установленная мощность, кВт	700	500	300

Задание 4.

Накладные расходы распределены по подразделениям следующим образом:

– основное производственное подразделение 1 — 850 д.е.

– основное производственное подразделение 2 — 1200 д.е.

– обслуживающее подразделение — 700 д.е.

Изготавливается 2 продукта: А и Б. Определите ставки накладных расходов, если прямые трудозатраты по продукту А в подразделении 1 – 2500 чел.час, в подразделении 2 – 1500 чел.час; по продукту Б в подразделении 1 – 1240 чел.час, в подразделении 2 – 1000 чел.час.

Расчеты оформите в таблице.

Задание 5.

Предприятие производит два изделия: А и Б. Рассчитайте полную себестоимость каждого изделия, если имеется следующая информация:

Показатели	Изделие А	Изделие Б
Прямые затраты рабочего времени, чел.час		
– в подразделении 1	8	5
– в подразделении 2	7	3
Материальные затраты, д.е.	80	95

Ставка почасовой оплаты – 6 д.е.

Ставка накладных расходов (рассчитана по прямым затратам рабочего времени):

– в подразделении 1 – 3,6

– в подразделении 2 – 4,5

Задание 6.

Предприятие производит один вид изделий. Текущие данные:

– цена реализации единицы продукции – 25 д.е.

– переменные затраты на единицу продукции – 8 д.е.

– совокупные постоянные затраты – 210 000 д.е.

– прибыль – 300 000 д.е.

Определите точку безубыточности и запас финансовой прочности (в %).

На какую величину необходимо изменить цену реализации, чтобы получить прибыль в 420 000 д.е.

Критерии оценки:

Обучающийся считается освоившим пороговый уровень подготовки (оценка – зачтено), если им верно и грамотно даны ответы на любые четыре задания.

Обучающийся не освоил пороговый уровень подготовки (оценка – не зачтено), если им даны верные ответы на три и менее заданий.

20.2. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по дисциплине осуществляется с помощью следующих оценочных средств:

Перечень вопросов к зачету:

1. Структуры организации. Организационная структура.
2. Понятие структурного подразделения.
3. Типовые структурные подразделения таможенных органов Российской Федерации
4. Порядок создания структурного подразделения.
5. Структуры организации. Финансовая структура.
6. Основы организации межструктурного экономического взаимодействия.
7. Понятие и назначение управленческого учета.
8. Понятие и этапы управленческого контроля.
9. Понятие центров ответственности. Типы центров ответственности.
10. Выбор состава показателей для планирования и оценки деятельности подразделения.
11. Цели и принципы отчетности в системе внутриорганизационного управления.
12. Формы отчетов по уровням управления. Отчет об исполнении сметы.
13. Формы отчетов по уровням управления. Отчет центра прибыли.
14. Формы отчетов по уровням управления. Отчет центра инвестиций.
15. Отчетность по сегментам.
16. Понятие и функции трансфертных цен.
17. Методы расчета трансфертных цен.
18. Общая классификация затрат предприятия. Классификация накладных расходов. Методы оценки затрат.
19. Учет и распределение накладных расходов по подразделениям. Базы отнесения затрат.
20. Системы аккумулирования затрат. Калькулирование себестоимости с помощью дифференцированных ставок накладных расходов.
21. Разработка гибких бюджетов. Методы дифференциации затрат на постоянную и переменную части.
22. Оценка затрат по системе «директ-костинг» («direct-costing»).
23. Маржинальный подход в оценке затрат подразделений.
24. Пути применения системы «директ-костинг». Анализ безубыточности.
25. Релевантный подход в управлении.
26. Принятие управленческих решений на основе анализа релевантных затрат (принятие спец. заказа, прекращение деятельности неприбыльного сегмента).
27. Административная модель с элементами экономического управления.
28. Современные модели внутрифирменного управления. Модель экономического управления по финансовым результатам.
29. Современные модели внутрифирменного управления. Модель экономического управления по маржинальному доходу и затратам.
30. Современные модели внутрифирменного управления. Модель экономического управления с трансфертным ценообразованием.

Пример практического задания:

Подготовьте смету накладных расходов производственного подразделения при объемах производства: 1) 100%; 2) 85%; 3) 70%.

Исходная информация:

100% объем производства составляет 432 часа труда основных производственных рабочих; Заработная плата вспомогательных рабочих – 0,5 у.е. за 1 час труда основных производственных рабочих; Вспомогательные материалы – 1 у.е. за 1 час труда основных производственных рабочих; Постоянные расходы – 700 у.е.; Смешанные расходы – при 65% объеме производства составляют 600 у.е., при 95 % объеме производства составляют 750 у.е.

Описание технологии проведения.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя два теоретических вопроса из перечня вопросов к зачету, позволяющие оценить уровень полученных

знаний, и практическое задание, позволяющее оценить уровень сформированных умений и навыков. Обучающийся, успешно прошедший все текущие аттестации, освобождается от практического задания на промежуточной аттестации и отвечает лишь на один теоретический вопрос контрольно-измерительного материала.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета.

Требования к выполнению заданий, шкалы и критерии оценивания.

Для оценивания результатов обучения на зачете используется – зачтено, не зачтено

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения:

Критерии оценивания компетенций	Шкала оценок
Обучающийся демонстрирует знание теоретико-методических основ деятельности таможенных органов и их структурных подразделений современных моделей экономического управления таможенными органами и их структурными подразделениями, владеет практическими навыками планирования, контроля и анализа релевантной информации для принятия оперативных управленческих решений в структурных подразделениях таможенных органов.	Зачтено
Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные теоретико-методических основ деятельности таможенных органов и их структурных подразделений современных моделей экономического управления таможенными органами и их структурными подразделениями, не владеет практическими навыками планирования, контроля и анализа релевантной информации для принятия оперативных управленческих решений в структурных подразделениях таможенных органов.	Не зачтено